

FORUM REGIONAL DES METIERS
HOSPITALIERS
Académie de PARIS

CONFERENCE POUR LES
INFORMATEURS RELAIS
Le 10 décembre 2009

PLAN

- I CONTEXTE MONDIAL ET NATIONAL
- II EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DES PROFESSIONNELS DE SANTE ET BESOINS
- III LES SECTEURS ET LES PROFESSIONS A FORT RECRUTEMENT
- IV ACTUALITES PROFESSIONNELLES

INTRODUCTION

- Les changements profonds dans les champs sanitaire et social modifient l'organisation du système de santé
- Le secteur de la santé recrute et plus particulièrement le secteur hospitalier
- Les candidats potentiels ont besoin d'informations et d'aide à l'orientation

I CONTEXTE MONDIAL ET NATIONAL

- Le monde fait face à un manque important de professionnels
- Croissance démographique mondiale/augmentation continue de l'espérance de vie, apparition de nouvelles maladies et résurgence de maladies qui régressaient...
- Sous investissement dans le domaine des ressources humaines dans la santé, répartition géographique des professionnels, attractivité des métiers de la santé face à d'autres professions de même niveau de formation

I CONTEXTE MONDIAL ET NATIONAL

- AU NIVEAU NATIONAL : TRANSFORMATION DE L'HORIZON SANITAIRE avec
- Restructuration du système de santé : ARS
- Une évolution démographique, « Plus la maladie recule, plus il y a de malades » P Bataille
- Une évolution de la demande des usagers

I CONTEXTE MONDIAL ET NATIONAL

- La recherche de l'efficacité et maîtrise des coûts
- Diminution des actes de soins, chirurgie moins invasive, diminution de la DMS = augmentation de la charge de travail
- Une évolution des technologies, de la réglementation qui changent les pratiques et l'organisation des soins

I CONTEXTE MONDIAL ET NATIONAL

- Renforcement des outils informatiques
- Exigences accrues en matière de sécurité et vigilances sanitaires
- Renforcement de la traçabilité
- Exigence d'évaluation des pratiques professionnelles
- Nouvelles attentes des professionnels par rapport au travail

II EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DES PROFESSIONNELS DE SANTE ET BESOINS

- Les professionnels hospitaliers représentent plus d'un million de personnes
- En 2015 1agent/2 de la fonction publique hospitalière sera parti à la retraite
- 94 000 IDE
- 2 000 IBODE
- 3 000 IADE
- 3 000 Puéricultrices
- AS AP MERM Kinésithérapeutes seront des professionnels très demandés ainsi que les professionnels de la filière administrative

II EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DES PROFESSIONNELS DE SANTE ET BESOINS

Les infirmiers au niveau national

- **495 834** infirmiers au 1^{er} janvier 2009
- 71% salariés hospitaliers
- 15% IDE libéraux
- 14% autres salariés
- **2,98%** puéricultrices, **2,74%** cadres de santé, 1,5% IADE, 1,2% IBODE
- 15,4% des IDE ont plus de 50 ans

II EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DES PROFESSIONNELS DE SANTE ET BESOINS

Les infirmiers au niveau régional

- **82 931** infirmiers sont en exercice au 1er janvier 2009 en IDF, dont 78% de salariés hospitaliers et 8,5% d'infirmiers libéraux
- On constate une densité régionale plus faible que la moyenne nationale (**714 contre 803** pour 100 000 habitants, en particulier pour les professionnels libéraux (**61 contre 119**)
- Il est important de noter que **31,6%** des infirmiers franciliens ont plus de 50 ans (national : **30,6%**)

II EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DES PROFESSIONNELS DE SANTE ET BESOINS

Les MERM

- LES MERM ONT UNE MEILLEURE DENSITE QUE LES IDE MAIS
- 25% DES MERM PARTIRONT A LA RETRAITE D'ICI 2015
- Les MERM sont plus âgés dans notre région
40% ont plus de 50 ans qu'au niveau national
35,6% ont plus de 50 ans
- IL N'Y A PAS ASSEZ DE MERM EN MILIEU HOSPITALIER

II EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DES PROFESSIONNELS DE SANTE ET BESOINS

- POURQUOI CE DEFICIT DE PROFESSIONNELS ?
- Méconnaissance des métiers
- Les valeurs portées par ces professions attirent les jeunes mais pas toujours certaines obligations liées à l'organisation du travail
- La demande de professionnels augmente plus vite que l'offre
- Difficulté de recrutement des candidats

III LES SECTEURS ET LES PROFESSIONS A FORT RECRUTEMENT

- 1 LA GERIATRIE
- L'arrivée à la retraite des « papy boomers » va faire plus que doubler la catégorie des personnes âgées vers 2020
- Les diplômes de niveau V : AS AMP AVS seront très recherchés en lien également avec les plans : plan Alzheimer...

III LES SECTEURS ET LES PROFESSIONS A FORT RECRUTEMENT

■ 2 LA PSYCHIATRIE

- Pour les patients psychiatriques, il existe une forte attente de prise en charge associant la prise en charge sociale et médico-sociale

III LES SECTEURS ET LES PROFESSIONS A FORT RECRUTEMENT

- 1 LES INFIRMIERS
- 2 LES AIDES SOIGNANTES ET LES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE
- 3 LES MANIPULATEURS EN ELECTORADIOLOGIE MEDICALE

IV ACTUALITES PROFESSIONNELLES

- Des évolutions professionnelles importantes :
Conseil de l'ordre, nouvelles formes de collaboration entre professionnels
- Les formations s'adaptent à ces évolutions, mise en place en septembre 2009 de la nouvelle formation en soins infirmiers
- Les VAE SANTE

IV ACTUALITES PROFESSIONNELLES

- **En septembre 2009 une nouvelle formation en soins infirmiers est en place. Elle est universitarisée et permet avec l'obtention du diplôme d'Etat d'avoir le grade de licence**
- **La durée totale de la formation est de 3 années, soit 6 semestres de 20 semaines :**
- 2100 heures en Institut de Formation en Soins Infirmiers
- 2100 heures de stages et
- Le travail complémentaire est estimé à 900 h pour les 3 années

IV ACTUALITES PROFESSIONNELLES

- Elle s'appuie sur le référentiel de compétences des infirmiers
- La formation est composée de 6 unités d'enseignement
- Les stages sont de 5 à 10 semaines
- Les modalités des épreuves de sélection ont un peu changé

IV ACTUALITES PROFESSIONNELLES

- Pour les candidats bacheliers, une étude d'un texte de 1 à 2 pages dans le domaine sanitaire et social
- Pour les candidats AS et AP ayant 3 ans d'exercice, un examen d'admission 3 situations professionnelles et une dispense de formation

CONCLUSION

- Afin de pérenniser un système de santé jusqu'à présent modèle, le recrutement et la fidélisation de professionnels compétents et motivés reste un enjeu majeur
- Il semble indispensable de continuer à valoriser des professions passionnantes qui offrent une possibilité d'exercice varié et enrichissant
- Il est nécessaire d'aider les candidats à élaborer un projet professionnel motivé

BIBLIOGRAPHIE

- « la pénurie de professionnels de santé, un enjeu mondial » JM BRAICHET Soins Cadres n°64 novembre 2007
- Etude prospective des métiers sensibles de la fonction publique hospitalière -Tome 2 ENSP 2007
- Les professions de santé au 01/01/2009 DREES n°131-avril 2009
- www.cripp-idf.fr